

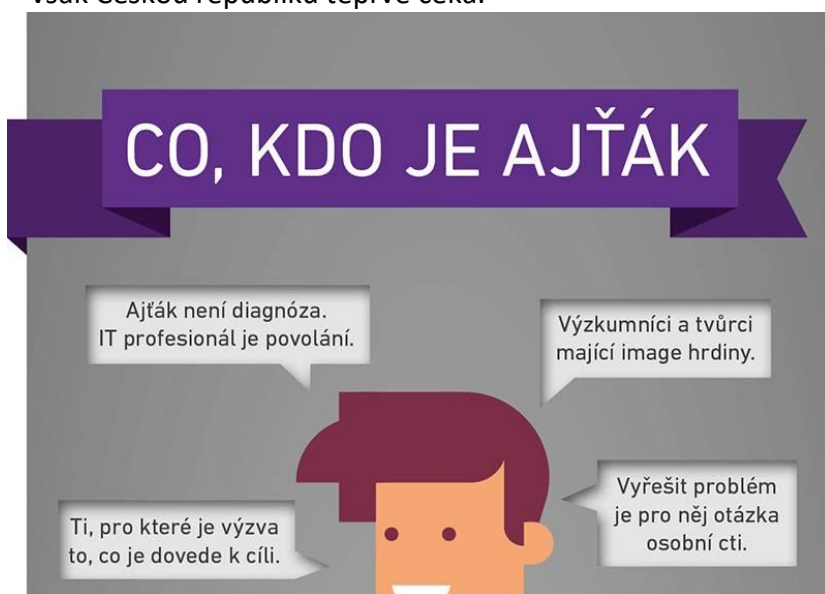
Poptávka po IT odbornících stoupá

[Informační technologie a telekomunikace dlouhodobě patří mezi obory s největším nedostatkem kvalifikovaných expertů a pandemie tuto poptávku jen prohloubila.](#)

22. 9. 2020, 8:00

kil, [Právo](#)

Podle Českého statistického úřadu chrlí vysoké školy každý rok kolem dvou a půl tisíce absolventů oborů souvisejících s informačními technologiemi (IT). V Česku jich je ale stále nedostatek, uživilo by se jich tu dvakrát tolik. Skutečný boom v poptávce po IT specialstech však Českou republiku teprve čeká.



Nedostatek IT specialistů není problémem jen České republiky. Foto: Profimedia.cz

„Technické obory jsou obecně na trhu práce velmi žádané. Každým dnem přibývají volné pracovní pozice napříč různými sektory, které vyžadují znalosti z oblasti informačních technologií. Vzhledem k růstu automatizace a digitalizace bude poptávka po těchto odbornících i v budoucnu

stoupat. Podle agentury CzechInvest každá třetí investice v Česku míří do sektoru informačních technologií. Nedostatek specialistů ale není problémem jen České republiky. V celé Evropě chybí kolem 700 tisíc IT odborníků a podle prognóz by to už v roce 2020 mělo být 825 tisíc,“ uvedla Olga Hyklová, majitelka a výkonná ředitelka společnosti AC Jobs.

Pro drtivou většinu absolventů informačních technologií není problém najít ihned po dokončení studia práci

IT patří nejen k nejžádanějším oborům v Česku, je zároveň i nejlukrativnějším, což dokládá výše nástupního platu. Zatímco průměrný nástupní plat absolventů v ostatních oborech činí kolem 20 tisíc korun, u absolventů IT je to až o 15 tisíc víc.

Mzdy jsou špičkové

„Platy v informačních technologiích patří k nejrychleji rostoucím. Například u programátorů a analytiků vzrostly za posledních pět let o 60 procent. Jejich průměrný měsíční plat činí přes 40 tisíc korun, u IT manažerů je to přes 50 tisíc. Vysoký plat patří k hlavním, nikoli však jediným lákadlům, jež firmy novým IT odborníkům nabízejí,“ vysvětluje Markéta Prazeres, ředitelka divize IT personální agentury AC Jobs.

Firmy si „ajťáky“ hýčkají

K dalším velmi žádaným benefitům patří možnost práce z domova nebo alespoň pružná pracovní doba. Z domova pracuje až 70 procent IT odborníků. Firmy také nabízejí benefity, které v jiných oborech nenajdeme. Řada společností nabízí možnost využívat dokonale vybavené relaxační místnosti nebo pro své zaměstnance připravuje bohaté snídaně.

„Podporujeme růst našich zaměstnanců po odborné stránce – pořádáme konference v Česku i v zahraničí, workshopy či semináře, podporujeme i výuku cizích jazyků. Dále nabízíme možnost práce z domova, placené přesčasy, příspěvky na volnočasové aktivity, stolní fotbal nebo pronájem tělocvičny na florbal a fotbal,“ popsala nabízené benefity Tereza Ducháčová, manažerka společnosti GMC Software Technology.

Práci najdou snadno

Pro drtivou většinu absolventů informačních technologií není problém najít ihned po dokončení studia práci, a to i bez předchozí praxe. Přesto nejsou zcela bez nedostatků.

„Častým problémem je nedostatečná jazyková vybavenost. Vzhledem k tomu, že IT odborníky mnohdy hledají mezinárodní společnosti, je nutná znalost anglického jazyka na komunikativní úrovni. Navíc veškerá technická dokumentace, odborné konference nebo konferenční hovory jsou většinou vedeny v anglickém jazyce,“ uvedla Prazeres.

Hlavní je motivace

Měřítkem vhodnosti budoucích zaměstnanců je především jejich nadšení a motivace podávat výkon. „Praxe není nutnou podmínkou, absolventi ji ne vždy mají, ale pokud jim nechybí chuť dál se rozvíjet, pak praxe není rozhodující. Podstatné jsou jazyky – vzhledem k tomu, že jsme mezinárodní firma, je potřeba mít alespoň základní znalosti angličtiny. U pozic, které jsou často ve styku se zákazníkem nebo s jinými týmy v zahraničí, pak angličtina musí být na komunikativní úrovni,“ doplnila Ducháčová.

IT je zatím doménou mužů

Atraktivní práci v počítačovém průmyslu stále ovládají převážně muži. Žen v oblasti informačních technologií pracuje jen kolem 15 procent a navzdory benefitům, které firmy nabízejí, se do IT příliš nehrnou. Situace v České republice není nijak výjimečná. I ve světě pracuje v IT byznysu méně žen než mužů.

Poměry se nicméně postupně mění a ženy se stále více snaží prosazovat v takzvaných mužských oborech. „Česká republika například patří k zemím s nejvyšším počtem žen pracujících v průmyslu, v tomto odvětví tvoří přes 20 procent zaměstnanců. Je tedy jen otázkou času, kdy se i v IT oborech začne počet žen zvyšovat,“ uzavírá Markéta Prazeres.