



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Tématická oblast: Daňová soustava ČR

Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je (© Yveta Kotuczová).

Dostupné z www.ssinfotech.cz, financované z OP VK a vytvořené v rámci projektu CZ.1.07/1.5.00/34.0206.

VY_32_INOVACE_286



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

PRACOVNÍ LIST č. 6 - ZADÁNÍ

1) OBJASNI ZÁKLADNÍ POJMY u příjmů ze závislé činnosti pro rok 2012 : pro výpočet čisté mzdy

HM
SP
ZP
SHM
Daň
Slevy:
-poplatník
-dítě
Čistá daň
Čistá mzda

2) ZNÁZORNÍ SCHÉMA VÝPOČTU čisté mzdy a VYSVĚTLI (POPIŠ)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

PRACOVNÍ LIST č. 6 - ŘEŠENÍ

Vše uvedeno v měsíčních částkách

ÚKOL č. 1)

HM.....hrubá mzda
 SP.....sociální pojištění (6,5%) se počítá z HM
 ZP.....zdravotní pojištění (4,5%) se počítá z HM
 SHM.....superhrubá mzda (HM x 1,34)
 Daň.....15%
 Slevy.....poplatník (2070)
 dítě(1117)
 Čistá daň.....vypočtená daň - slevy
 ČM.....čistá mzda

ÚKOL č. 2)

$\text{ČM} = \text{HM} - \text{SP} - \text{ZP} - \text{Čistá daň}$

ČM->čistá mzda.....tuto zaměstnance obdrží od svého zaměstnavatele za měsíc (na účet)

HM->hrubá mzda.....tuto mzdu mu vypočítá zaměstnavatel dle údaje z platového výměru (popř.) z údajů na pracovní smlouvě

SP->sociální pojištění ve výši 6,5% z HM,odvádí se na správu sociálního zabezpečení (hradí se z něho nemocenská, důchody a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti)

ZP-.zdravotní pojištění ve výši 4,5% z HM,odvádí se na příslušnou zdravotní pojišťovnu (hradí se z něho částečně léky,diagnostická péče,ambulantní péče..)

ČD->čistá daň=vypočtená daň (15%) po slevách (slevy na poplatníka, dítě)